

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η ειλικρίνεια, η διαφάνεια, η καινοτομία, η κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα είναι αξίες που ταυτίζονται με την Εταιρεία, ως αποτέλεσμα της εταιρικής κουλτούρας που έχει από την ίδρυσή της υιοθετήσει. Μία κουλτούρα εμπνευσμένη από τον τρόπο που οι ιδρυτές της ασκούν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, η οποία εξελίχθηκε και σταδιακά παγιώθηκε ως θεμελιώδες στοιχείο της εταιρείας.

Ερχόμενοι στο σήμερα, η ταχεία ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, επιβάλλει αντιστοίχως ταχείες ενέργειες που πηγάζουν από ένα ευρύ φάσμα καθημερινών αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Κατά συνέπεια, και προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πολυπλοκότητα της καταστάσεως, είναι σημαντικό να προσδιοριστούν με σαφήνεια οι αξίες που αποδέχεται η Εταιρεία, αναγνωρίζει και μοιράζεται με το προσωπικό της, όπως επίσης και οι ευθύνες που αναλαμβάνει εσωτερικά και εξωτερικά ώστε κάθε απόφαση και ενέργεια να είναι εγγενώς ευθυγραμμισμένη με αυτές τις αξίες.

Για τον λόγο αυτό, ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας (εφεξής καλούμενος «Κώδικας») έχει υιοθετηθεί ως ένα απαραίτητο μέσο για να διευκρινιστούν και να εμπεδωθούν οι αξίες και αρχές της Εταιρείας σε τέτοιο βαθμό ώστε να εξασφαλισθεί κατά το δυνατόν ότι αποτελούν τον κύριο οδηγό στην λήψη κάθε απόφασης, στην εκτέλεση κάθε ενέργειας και εν γένει στην παγίωση, εσωτερικά και εξωτερικά, της εταιρικής εικόνας.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΟΡΙΣΜΟΙ

1.1. Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «CPI ΑΕ».

1.2. Ως «Κώδικας» νοείται ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας.

1.3 Ως «RCD» νοείται το Regulatory Compliance Department της Εταιρείας

1.4 Ως «HRCD» νοείται ο Head of Audit & Compliance Department

1.5 Ως IAD νοείται το Internal Audit Department της εταιρείας

1.6 Ως HIAD νοείται ο Head of Internal Audit Department

Ο όρος «Δεοντολογία» περιλαμβάνει το σύνολο των κανόνων ορθής πρακτικής – είτε υποχρεωτικούς/νομικούς είτε εθελοντικούς – που ακολουθούνται από την Εταιρεία.

Η εφαρμογή της Δεοντολογίας σηματοδοτεί την πρόθεση και ικανότητα της εταιρείας να εκτελεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα, σεβόμενη πλήρως τις κανονιστικές δεσμεύσεις της καθώς και τα νόμιμα συμφέροντα των μετόχων, εργαζομένων, πελατών και κάθε ενδιαφερόμενου μέρους.

1.7 Ο Κώδικας Δεοντολογίας

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, η αντιδεοντολογική συμπεριφορά μπορεί να οδηγήσει σε πιθανές ευκαιριακές συμπεριφορές, που ερείδονται στην εσφαλμένη πεποίθηση ότι κάποιος ενεργεί υπέρ της εταιρείας.

Ως εκ τούτου, ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι υψίστης σημασίας για την εμπέδωση της νοοτροπίας ότι όποιος επιχειρεί να ενεργήσει προς όφελος της Εταιρείας δεν επιδεικνύει, ποτέ και με οιονδήποτε τρόπο, συμπεριφορές που έρχονται σε ρήξη με τις διατυπωμένες αρχές της Εταιρείας. Ακολούθως, ο κύριος στόχος του παρόντος Κώδικα είναι να γνωστοποιήσει και να παγιώσει τις αξίες που η Εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται, σε όλα τα επίπεδα, προκειμένου αυτές να διέπουν τις συμπεριφορές, ενέργειες και αποφάσεις όλων των εργαζομένων της αλλά και συνεργατών της.

1.8 Εταιρική κουλτούρα

Σύμφωνα με τις αξίες της Εταιρείας η εκτέλεση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων οφείλει να γίνεται με άρτιο τρόπο και με αξιοπρέπεια, σε αυστηρή συμμόρφωση με τους κανονισμούς και με γνώμονα την συνολική λειτουργία της Εταιρείας επί τη βάση του παρόντος Κώδικα ο οποίος συγκεντρώνει και διατυπώνει όλες αυτές τις κοινές αρχές και αξίες της.

1.9 Επικοινωνία και εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας

Το παρόν έγγραφο έχει ως στόχο να αποτελέσει σημείο αναφοράς για τον προσδιορισμό των ορθών και αποδεκτών συμπεριφορών καθώς και της αιτιολόγησης της ορθότητάς τους ώστε η εφαρμογή να στηρίζεται πρωτίστως στην κατανόηση.

Ο πρωταρχικός στόχος είναι να εισάγει μία στέρεη βάση αξιολόγησης, τόσο της επιλογής της κατάλληλης συμπεριφοράς όλων όσων σχετίζονται με την Εταιρεία όσο και της αξιολόγησης της γενικότερης προσαρμογής τους στο αντίστοιχο πνεύμα λειτουργίας. Ο Κώδικας δεν προσανατολίζεται τόσο στο να ενισχύσει την ανταγωνιστική θέση της Εταιρείας (αν και η Εταιρεία είναι πεπεισμένη ότι θα οφηληθεί και σε αυτό το πεδίο), αλλά κυρίως στο να ενθαρρύνει και να καθοδηγήσει όλους όσους υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της στην υιοθέτηση συνετών προσεγγίσεων και κοινής κουλτούρας αξιών.

Διευκρινίζεται ότι για τις ανάγκες εφαρμογής του Κώδικα, με τον όρο προσωπικό εννοούνται όλα τα μέλη ΔΣ, Ελεγκτές, Διευθυντές, Σύμβουλοι, κάθε είδους συνεργάτες και κάθε εργαζόμενος για την εταιρεία με οποιοδήποτε σχέση και αν συνδέεται με αυτήν.

2. ΔΕΣΜΕΥΣΗ

2.1 Η Εταιρεία δεσμεύεται να προμηθεύει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλού επιπέδου λειτουργώντας με πλήρη διαφάνεια και ενισχύοντας παράλληλα την προστασία του κοινωνικού και φυσικού περιβάλλοντος.

2.2 Ανθρώπινοι Πόροι

Οι ανθρώπινοι πόροι της Εταιρείας αποτελούν το κεντρικό σημείο αναφοράς της για ανάπτυξη και επιτυχία. Αντιστοίχως η Εταιρεία αναγνωρίζει την διαφορετικότητα σε επίπεδο κουλτούρας και δεξιοτήτων ως θεμελιώδη αξία για την βιωσιμότητά της και έχει ως στόχο την προσέλκυση και ανάπτυξη των ηγετικών και κάθε άλλου είδους ικανοτήτων του κάθε εργαζομένου. Η δικαιοσύνη, η διαφάνεια και ο σεβασμός εμπνέουν κάθε απόφαση και ενέργεια, σε ένα πλαίσιο αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αλληλεξάρτησης.

2.3 Προϊόντα

Τα προϊόντα μας αποτελούν την καθημερινή μας δέσμευση και όλες οι προσπάθειές μας στοχεύουν στην βελτίωσή τους. Η Εταιρεία επιδιώκει να εστιάζει στην ποιότητα, την ειλικρίνεια και την καινοτομία προκειμένου να προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, τα οποία θεωρούνται ξεχωριστά από τους πελάτες και τους καταναλωτές. Η ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας και η αρτιότητα της επικοινωνιακής πολιτικής μας εγγυώνται την συνεχή υποστήριξή τους.

2.4 Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Εταιρεία δεσμεύεται να εκτελεί τις εργασίες της σεβόμενη πλήρως το περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία, έχοντας επίγνωση των κοινωνικών και ηθικών ευθυνών της απέναντι στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον εντός του οποίου δραστηριοποιείται και με το οποίο μοιράζεται πόρους.

2.5 Πελάτες

Η Εταιρεία αντιμετωπίζει τους πελάτες της ως βασικούς συντελεστές στην επιδίωξη της επιχειρηματικής επιτυχίας. Έχοντας παγιώσει αυτή την αντίληψη, η Εταιρεία επιδιώκει την πληρέστερη συνεργασία μαζί τους στο μέτρο του δυνατού, προκειμένου να βελτιωθούν οι κατηγορίες επιχειρηματικής δράσης και οι εμπορικές πρακτικές, ενισχύοντας ακόμα περισσότερο τον σεβασμό της προς αυτούς.

2.6 Ανταγωνιστές

Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται τον ρόλο των ανταγωνιστών της ως εποικοδομητική πρόκληση και σημείο αναφοράς, στοχεύοντας στην επίτευξη της επιτυχίας. Η Εταιρεία επιδιώκει να λειτουργεί σε πλαίσια υγιούς ανταγωνισμού για την συνεχή βελτίωση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

2.7 Κερδοφορία

Το κέρδος αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες της βιωσιμότητας της εταιρείας και παίζει πρωταρχικό ρόλο στην προώθηση της ανάπτυξης, της ευημερίας και της χρηματοδότησης όχι μόνο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αλλά και αυτών που αφορούν την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

3. ΑΞΙΕΣ

Η λειτουργία της Εταιρείας παραδοσιακά χαρακτηρίζεται από δικαιοσύνη, ακεραιότητα και την ικανότητα να ισορροπεί μεταξύ του σεβασμού των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει (είτε από το κανονιστικό πλαίσιο είτε εθελοντικά) και της επιδίωξης των ζωτικών της συμφερόντων.

Οι επιχειρηματικές πρακτικές μπορεί να ανασκοπούνται και να μεταρρυθμίζονται σε βάθος χρόνου αλλά η συνέπεια ως προς τον πυρήνα των αξιών της εταιρείας είναι αμετάβλητη καθώς αυτές ήταν πάντα πρωταρχικής σημασίας για την Εταιρεία.

Στον πυρήνα του αξιακού συστήματος της Εταιρείας βρίσκεται σταθερά η προσωπική και επαγγελματική αμοιβαία ανάπτυξη των υπαλλήλων της και θα συνεχίσει να υπάρχει στο μέτρο που επιτυγχάνεται το να αναγνωρίζονται αυτές οι βασικές αξίες και να γίνονται σεβαστές από όλο το προσωπικό.

Δεδομένου αυτού, η Εταιρεία βεβαιώνει την δέσμευσή της να λειτουργεί στα πλαίσια της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών και των Θεμελιωδών Συμβάσεων και Συστάσεων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας.

3.1 Ειλικρίνεια και Διαφάνεια

Η ειλικρίνεια αποτελεί τη θεμελιώδη αρχή στην εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων και την διεκπεραίωση όλων των υποθέσεων της Εταιρείας, των διάφορων πρωτοβουλιών της, της προώθησης των προϊόντων της, των ενημερωτικών και επικοινωνιακών στρατηγικών της, ενώ παράλληλα αποτελεί σημαντικό μέρος της πολιτικής διοίκησης της Εταιρείας.

Το σύνολο των σχέσεων της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της διέπεται, σε όλα τα επίπεδα, από εντιμότητα, ακεραιότητα, πίστη και αμοιβαίο σεβασμό, στο πλαίσιο της πεποίθησης ότι ένας σαφής, διαφανής και έγκαιρος διάλογος αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο για την Εταιρεία.

3.2 Κοινωνική Ευθύνη

Η Εταιρεία πιστεύει ακράδαντα ότι, προκειμένου οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να κινούνται στο πλαίσιο των αξιών στις οποίες στηρίζεται, οφείλει να λειτουργεί σεβόμενη και προστατεύοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα, το δυναμικό του πλανήτη και την ευημερία των κοινοτήτων εντός των οποίων δραστηριοποιείται, ενώ παράλληλα να προωθεί την κάθε είδους ανάπτυξη με βιώσιμο τρόπο.

3.3 Διαφορετικότητα & Ένταξη (Diversity & Inclusion)

Η Εταιρεία, συνεπώς ως προς την επιθυμία της να αναπτύσσει μία κουλτούρα που βασίζεται σε διαχρονικές αξίες, υποστηρίζει την μοναδικότητα του κάθε ατόμου, σεβόμενη την φυσική, πολιτιστική και ηθική ταυτότητά του και το δικαίωμα να αλληλεπιδρά και να συσχετίζεται με άλλους.

Η Εταιρεία επιδιώκει να δίνει ιδιαίτερη προσοχή σε όλες τις ανάγκες που παρουσιάζονται στη ζωή του κάθε ατόμου, δεδομένου ότι η ανθρώπινη ζωή εμπνέει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η Εταιρεία υποστηρίζει και σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές της και στην σφαίρα της επιρροής της, προσφέρει ίσες ευκαιρίες για την ανάπτυξη των ανθρώπων της σεβόμενη παράλληλα την ιδιωτική τους ζωή. Η Εταιρεία πιστεύει ότι πράττοντας το σωστό, επάγει όφελος και στην επιχειρηματική της δραστηριότητα και ότι ο σεβασμός της διαφορετικότητας και η προώθηση της ένταξης μπορούν να αποτελέσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, με την καλλιέργεια ενός πιο αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, που λαμβάνει καλύτερες αποφάσεις, βασισμένες στην καλύτερη κατανόηση των αναγκών των ληπτών των προϊόντων και υπηρεσιών της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται καμία μορφή διάκρισης ή αποκλεισμού σε σχέση με (ενδεικτικά) την ηλικία, την κουλτούρα, την εθνικότητα, την ιθαγένεια, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, τα φυλετικά

χαρακτηριστικά, τις πολιτικές απόψεις, την οικογενειακή κατάσταση, την εγκυμοσύνη, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή/και την έκφραση, τις γενετικές πληροφορίες, την κατάσταση υγείας ή αναπηρίας.

3.4 Δικαιώματα Εργαζομένων

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την δυνατότητα των εργαζομένων να συνεταιρίζονται καθώς επίσης και αυτή της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην επωφεληθεί, έστω και εμμέσως, από οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστική και υποχρεωτική εργασία, ή παιδική εργασία.

Η Εταιρεία δεσμεύεται με αποφασιστικότητα να αποτρέψει κάθε μορφής, άμεση ή έμμεση, παρενόχληση και εκμετάλλευση στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετεί σε όλες τις αποφάσεις που αφορούν την επαγγελματική σταδιοδρομία των υπαλλήλων της, μόνο αξιολογικά κριτήρια τα οποία αφορούν την απόδοση και τον επαγγελματισμό τους.

3.5 Προστασία του Περιβάλλοντος

Η δέσμευση της Εταιρείας προς το φυσικό περιβάλλον έχει ως στόχο να διασφαλίσει την κατά το δυνατόν βέλτιστη κατάσταση αυτού, για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές, στις οποίες θα μεταλαμπαδευτούν οι απαραίτητες αξίες και παραδόσεις που οδηγούν στην βιωσιμότητα της ανθρωπότητας και του περιβάλλοντος.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετεί σε κάθε της ενέργεια την «αρχή της προφύλαξης» και να εφαρμόσει μία προληπτική προσέγγιση απέναντι στο περιβάλλον και την βιοποικιλότητα. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία υποστηρίζει την προώθηση πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της εταιρικής περιβαλλοντικής υπευθυνότητας καθώς και την ανάπτυξη τεχνολογιών που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος. Σύμφωνα με την «αρχή της προφύλαξης», σε περιπτώσεις αμφιβολίας για την ασφάλεια ενός προϊόντος ή μίας διεργασίας, σχετικά με τον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον ή/και την ανθρώπινη υγεία, η ευθύνη απόδειξης της ακινδυνότητας βαρύνει αποκλειστικά τον κατασκευαστή.

3.6 Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία

Η Εταιρεία θεωρεί την συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία ουσιώδους σημασίας κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία δεσμεύεται να προσαρμόζει την λειτουργία της ώστε να προλαμβάνει κατά το δυνατόν κάθε είδους παράνομες ενέργειες εντός του ως άνω νομοθετικού πλαισίου. Επιπλέον, η γενικότερη πρακτική αλλά και κάθε απόφαση που λαμβάνει η Εταιρεία θα υπαγορεύεται από πιθανές εξελίξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

4. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ, ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ

4.1 Σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Εταιρεία έχει ως στόχο να διατηρήσει και να αναπτύξει σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, σε όλα τα επίπεδα, οι οποίες χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη, συνεργασία και αμοιβαίο σεβασμό. Με τον όρο ενδιαφερόμενα μέρη νοούνται ενδεικτικά οι μέτοχοι, επενδυτές, εργαζόμενοι, εργολάβοι, πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, δημόσιοι φορείς, τοπικές και εθνικές κοινότητες κλπ.

4.2 Marketing και Επικοινωνία

Η Εταιρεία θεωρεί όλους τους υφιστάμενους ή δυνητικούς λήπτες των προϊόντων και υπηρεσιών της ως συνομιλητές: έχουν το δικαίωμα να είναι πλήρως ενημερωμένοι, ώστε να κάνουν συνειδητή επιλογή κατά τη στιγμή της αγοράς, αντί να αντιμετωπίζονται ως ανώνυμοι “καταναλωτές” των προϊόντων μας. Ως εκ τούτου η Εταιρεία, για την εκπλήρωση των στόχων της, δεσμεύεται για μια σχέση εμπιστοσύνης και αφοσίωσης με τους καταναλωτές της,

Συναφώς, η επικοινωνιακή πολιτική της Εταιρείας έχει ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα, αναγνωρίζοντας τις πολύπλευρες ανάγκες του ατόμου (φυσικές, ψυχολογικές, πολιτιστικές και συναισθηματικές). Οι ενέργειες marketing σχεδιάζονται και εκτελούνται με γνώμονα την πλήρη διαφάνεια αναφορικά με το περιεχόμενο και την ορθή χρήση των προϊόντων, αποφεύγονται

οποιαδήποτε χυδαία, αντιφατικά, αβέβαια ή ασαφή μηνύματα, αναγνωρίζεται η ευθύνη της και η επιρροή της στις επιλογές των υφισταμένων και δυνητικών πελατών, ενώ δεσμεύεται για μια σχέση δικαιοσύνης με τους λήπτες των προϊόντων και υπηρεσιών της.

4.3 Πληροφόρηση και λογιστικά αρχεία

Η πληροφόρηση των ενδιαφερομένων μερών από την Εταιρεία καθώς και οι σχέσεις της με αυτά διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της επικαιρότητας και συνέπειας, σε συμμόρφωση με το δικαίωμα στην πληροφόρηση.

Ασχέτως ιεραρχικής τοποθέτησης, κάθε εμπλεκόμενος εργαζόμενος ή/και κάθε είδους σύμβουλος, οφείλει να διασφαλίζει την διαφάνεια στα λογιστικά αρχεία, βασιζόμενος σε αληθή, ακριβή και πλήρη δεδομένα για τις λογιστικές εγγραφές.

Θα πρέπει επίσης να συνεργάζεται έτσι ώστε όλες οι συναλλαγές να είναι εγκεκριμένες έγκαιρα και με σωστό τρόπο, να είναι λογικές, νόμιμες, επαληθεύσιμες, επαρκείς και καταχωρημένες στα λογιστικά βιβλία με σωστό τρόπο, σύμφωνα με νόμιμα και λογικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η ιχνηλασιμότητα και ο εύκολος εντοπισμός κάθε λειτουργίας.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να λειτουργεί αποκλειστικά με τα ανωτέρω κριτήρια ακόμα και αν του ζητηθεί το αντίθετο από κάποιον ανώτερο. Προς τούτο, η Εταιρεία έχει θεσπισμένους μηχανισμούς σύμφωνα με τους οποίους αντίθετες συμπεριφορές ή εντολές καταγγέλλονται, με προστασία της ανωνυμίας και την εργασιακής κατάστασης των καταγγελλόντων.

4.4 Εσωτερικός Έλεγχος - Κανονιστική Συμμόρφωση

Η εμπέδωση όλων των παραπάνω αρχών και αξιών καθώς και η διασφάλιση της εφαρμογής τους προστατεύεται από το IAD και το RCD. Αυτά συγκεντρώνουν και επιβλέπουν όλες εκείνες τις αναγκαίες ή χρήσιμες διαδικασίες, που αφορούν όλους τους υπαλλήλους και συνεργάτες κάθε είδους της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν την επίτευξη των αντίστοιχων στόχων της Εταιρείας, την εναρμόνιση με τους εταιρικούς κανόνες και διαδικασίες, την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων και την παροχή ακριβούς, αμερόληπτης και πλήρους πληροφόρησης περί των λογιστικών στοιχείων.

Προς τούτο, η Εταιρεία έχει θεσπίσει και αναπτύξει όλα τα κατάλληλα εργαλεία και διαδικασίες για την αντιμετώπιση, διαχείριση και έλεγχο κάθε δραστηριότητα εντός της Εταιρείας ή σε σχέση με αυτήν.

Έχοντας πλήρη επίγνωση ότι η θετική στάση ως προς τον έλεγχο είναι απαραίτητη προκειμένου να αυξηθεί η αποτελεσματικότητά του, είναι πολιτική της Εταιρείας να διαφυλάττει και να διαδίδει, σε κάθε επίπεδο της οργάνωσης, μία κουλτούρα που χαρακτηρίζεται από την επίγνωση της θεμελιώδους σημασίας του ελέγχου.

Η ευθύνη για την δημιουργία και διατήρηση ενός αποτελεσματικού συστήματος εσωτερικού ελέγχου εναπόκειται σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, όλοι οι διευθυντές οφείλουν να συμμετέχουν στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, ο καθένας στο δικό του πεδίο δραστηριότητας, και να μοιράζονται τις αξίες και τα εργαλεία των εσωτερικών ελέγχων με όλους τους συναδέλφους τους.

Κάθε εργαζόμενος θεωρείται υπεύθυνος για την ορθή χρήση των υλικών και άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας των οποίων έχει τον έλεγχο ή του παρέχεται η χρήση τους. Κανένας εργαζόμενος δεν μπορεί να κάνει, ή να επιτρέψει σε άλλον να κάνει, ακατάλληλη χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας.

4.5 Δωροδοκία και Κατάχρηση

Η Εταιρεία έχει λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα, μεταξύ των οποίων και την εφαρμογή σχετικής Πολιτικής, για την πρόληψη και την αποφυγή της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Υπό την επιφύλαξη των ειδικότερων όρων της ως άνω Πολιτικής, απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή πληρωμής, με οποιονδήποτε τρόπο, με σκοπό την επίτευξη ευνοϊκής μεταχείρισης, άμεσα ή έμμεσα, κατά την άσκηση οποιασδήποτε δραστηριότητας που συνδέεται με την Εταιρεία.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να μην αποδέχεται κανενός είδους δώρο, που υπερβαίνει ή μπορεί να ερμηνευθεί ότι υπερβαίνει τις συνήθειες, νόμιμες και κοινώς αποδεκτές εμπορικές πρακτικές.

4.6 Επιμέλεια και Αμεροληψία στις Συμβάσεις

Όλες οι συμβάσεις και αναθέσεις εργασιών θα πρέπει να εκτελούνται σύμφωνα με τα όσα έχουν προσδιοριστεί από τα συμβαλλόμενα μέρη και όσα τυχόν ορίζει επιπρόσθετα το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή και δίκαιη διαχείριση των συμβατικών σχέσεων, η Εταιρεία αποφεύγει να επωφελείται τυχόν δεσπόζουσας θέσης της. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει πάντα ακριβείς και επαρκείς πληροφορίες σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος το οποίο σχετίζεται με τις ανωτέρω συμβάσεις και έχει νόμιμο ή/και συμβατικό δικαίωμα πληροφόρησης επ' αυτών.